

YTTRANDE OM RÖRLIGA ERSÄTTNINGAR ETC

Bakgrund

Styrelsen i KappAhl AB (publ) ("Bolaget") har inrättat ett ersättningsutskott som har bestått av Christian W. Jansson (ordförande), Susanne Holmberg och Anders Bülow. Årsstämman 2014 beslutade om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledningsgruppen i Bolaget, inklusive verkställande direktören ("Ledande befattningshavare"). Utgångspunkten var att lön och övriga anställningsvillkor ska vara sådana att koncernen alltid kan attrahera och behålla kompetenta Ledande befattningshavare. Rörlig ersättning baseras primärt på rörelseresultat (EBIT) för KappAhl-koncernen och måttal fastställs per verksamhetsår. För räkenskapsåret 2014/2015 utgick ingen rörlig ersättning till Ledande befattningshavare. För att ta del av fullständiga riktlinjer för ersättningar till Ledande befattningshavare, se Bolagets hemsida och fullständiga förslag inför årsstämman.

Yttrande

Ersättningsutskottet har utvärderat riktlinjerna från föregående årsstämma och deras tillämpning liksom nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare. Utskottet har funnit att riktlinjerna har möjliggjort för Bolaget att rekrytera och behålla rätt personer i ledningen. Riktlinjerna har även bidragit till att hålla ersättningen till Ledande befattningshavare väl balanserad. Utskottet anser att riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte och att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för koncernledningen är rimliga och väl fungerande. Utskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2015 skall godkänna i huvudsak oförändrade ersättningsriktlinjer. Om samtliga mål fullt ut uppfylls beräknas rörlig ersättning för verksamhetsåret 2015/2016 högst kunna uppgå till cirka 6,1 mkr inklusive sociala avgifter.

Utskottet har utvärderat och funnit att det senaste teckningsoptionsprogrammet, vilket infördes vid årsstämman den 23 november 2011 och som löpte till och med den 6 februari 2015 har varit lämpligt och ändamålsenligt. Sammantaget är det vår uppfattning att Bolaget betalar ersättningar som är både marknadsmässiga och konkurrenskraftiga såväl när det gäller strukturer som nivåer. Den största delen av ersättningen består av fast lön. Utskottet har gjort bedömningen att uppfyllandet av koncernens resultatmål främjas av en begränsad rörlig ersättningskomponent.

November 2015

Styrelsen genom ersättningsutskottet i KappAhl AB (publ)