

Ersättningspolicy

Denna ersättningspolicy omfattar lön och andra villkor för ledningsgruppen i KappAhl Holding AB ("KappAhl"), inklusive lön och andra villkor för verkställande direktör, (nedan tillsammans "Ledande befattningshavare").

Denna ersättningspolicy ska tillämpas på samtliga avtal som träffas, eller ändringar i existerande avtal, med Ledande befattningshavare efter det att årsstämman fastställt policyn.

1. Grundläggande princip

Lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att KappAhl kan attrahera och behålla kompetenta Ledande befattningshavare.

2. Fast lön

Ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på den Ledande befattningshavarens ansvar och uppförande. Lön ska fastställas för varje kalenderår.

3. Bonus etc

Ledande befattningshavare kan, från tid till annan, erbjudas bonus. Sådan bonus får maximalt uppgå till högst femtio procent av fast lön. Ledande befattningshavare äger att på eget initiativ omvandla bonus till extra pensionsinbetalning.

Bonus ska primärt vara baserad på rörelseresultat (EBIT) för KappAhl-koncernen. Bonus ska fastställas för verksamhetsår.

Styrelsen och ersättningsutskottet ska årligen utvärdera om man till årsstämman ska föreslå någon form av aktierelaterat incitamentsprogram.

4. Icke monetära förmåner

Ledande befattningshavare är berättigade till extra sjukförsäkring samt alla förmåner som omfattar koncernens övriga anställda.

5. Pension

Utöver vad som avtalats i kollektivavtal eller annat avtal äger Ledande befattningshavare rätt att på individuell basis arrangera pensionslösningar. Löne- eller bonusavstående kan utnyttjas för ökade pensionsavsättningar, givet oförändrad kostnad för KappAhl över tiden.

6. Uppsägning och avgångsvederlag

För Ledande befattningshavare och KappAhl gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Avgångsvederlag, utöver lön under uppsägningstid, förekommer inte.

7. Styrelsens förberedelser och beslutsfattande

Styrelsens ersättningsutskott lämnar rekommendationer till styrelsen.

Styrelsens ersättningsutskott föreslår och styrelsen fattar beslut avseende lön och övriga villkor för verkställande direktören. Styrelsens ersättningsutskott fattar beslut avseende lön och övriga villkor för övriga Ledande befattningshavare.

November 2007